

Πολιτική Υγείας, Ασφάλειας & Διαχείρισης Κρίσεων – Health, Safety & Crisis Management Policy

Πολιτική Υγείας, Ασφάλειας & Διαχείρισης Κρίσεων

Η διασφάλιση της υγείας, της ασφάλειας, της ευημερίας και του σεβασμού των ανθρωπίνων δικαιωμάτων των εργαζομένων, των επισκεπτών, των συνεργατών και όλων των ενδιαφερόμενων μερών αποτελεί θεμελιώδη προτεραιότητα της Bluegr Hotels & Resorts.

Η Bluegr αναγνωρίζει και υπερασπίζεται όλα τα διεθνώς αναγνωρισμένα ανθρώπινα δικαιώματα και δεσμεύεται να παρέχει ένα δίκαιο, ασφαλές, συμπεριληπτικό και υποστηρικτικό περιβάλλον εργασίας για όλους.

Λειτουργούμε με σεβασμό και δίκαιη μεταχείριση προς όλους τους εργαζομένους, ανεξάρτητα από ηλικία, αναπηρία, εθνικότητα, φύλο, πολιτισμική προέλευση, θρησκεία ή σεξουαλικό προσανατολισμό, διασφαλίζοντας ίσες ευκαιρίες και προστασία από κάθε μορφή διάκρισης.

Υγεία και Ασφάλεια

Η Bluegr δεσμεύεται να λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για την πρόληψη και τη συνεχή βελτίωση των συνθηκών υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων, των επισκεπτών και των τρίτων προσώπων που εισέρχονται στους χώρους λειτουργίας της, σύμφωνα με την ισχύουσα ελληνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία.

Βασικός μας στόχος είναι η ασφαλής εκτέλεση όλων των εργασιών, η πρόληψη ατυχημάτων και περιστατικών που μπορούν να επηρεάσουν την ανθρώπινη υγεία, καθώς και η αποτελεσματική διαχείριση πιθανών έκτακτων καταστάσεων.

Η Bluegr εφαρμόζει διαδικασίες και πρακτικές που διασφαλίζουν την υγεία και ασφάλεια εργαζομένων και επισκεπτών και βασίζεται:

- στην ικανότητα και εξειδίκευση του ανθρώπινου δυναμικού της,
- στην οργανωμένη εσωτερική δομή και λειτουργία της,
- στη συνεχή εκπαίδευση, ενημέρωση και αξιολόγηση του προσωπικού,
- στις απαραίτητες επενδύσεις για την εξάλειψη ή ελαχιστοποίηση επαγγελματικών κινδύνων,
- στην τακτική παρακολούθηση των εξελίξεων σε θέματα υγείας και ασφάλειας.

Η Διοίκηση και όλοι οι εργαζόμενοι μοιράζονται την ευθύνη για την εφαρμογή των διαδικασιών ασφαλών εργασιών και τη συνεχή βελτίωση των πρακτικών υγείας και ασφάλειας.

Δίκαιη Μεταχείριση και Εργασιακό Περιβάλλον

Η Bluegr:

- τηρεί την ισχύουσα εργατική νομοθεσία και τα πρότυπα προστασίας των εργασιακών δικαιωμάτων,
- παρέχει ασφαλές και υγιές εργασιακό περιβάλλον,
- προσφέρει ίσες ευκαιρίες ανάπτυξης, εκπαίδευσης και επαγγελματικής εξέλιξης,
- ενθαρρύνει την αναγνώριση της προσπάθειας και την επιβράβευση της καλής απόδοσης,
- διασφαλίζει δίκαιες αποδοχές και όλες τις προβλεπόμενες παροχές σύμφωνα με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο,

Πολιτική Υγείας, Ασφάλειας & Διαχείρισης Κρίσεων – Health, Safety & Crisis Management Policy

- προάγει τον διάλογο, την επικοινωνία και τη συνεργασία μεταξύ όλων των εργαζομένων.

Προστασία Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και Ευάλωτων Ομάδων

Η Bluegr εφαρμόζει πολιτική μηδενικής ανοχής απέναντι σε οποιαδήποτε μορφή διάκρισης, εκμετάλλευσης, παρενόχλησης ή κακοποίησης.

Δεσμευόμαστε:

- να προστατεύουμε τα δικαιώματα όλων των εργαζομένων και συνεργατών μας,
- να υποστηρίζουμε την προστασία ευάλωτων ομάδων, συμπεριλαμβανομένων παιδιών, εφήβων, γυναικών και μειονοτικών ομάδων,
- να σεβόμαστε το δικαίωμα των εργαζομένων να συμμετέχουν σε επαγγελματικές ενώσεις ή σωματεία της επιλογής τους,
- να ενημερώνουμε το προσωπικό για τους όρους εργασίας, τα δικαιώματα και τις διαδικασίες υποβολής παραπόνων.

Προστασία Παιδιών και Πρόληψη Παιδικής Εκμετάλλευσης

Η Bluegr Hotels & Resorts δεσμεύεται για την απόλυτη προστασία των παιδιών από κάθε μορφή εκμετάλλευσης, κακοποίησης ή παραβίασης των δικαιωμάτων τους.

Υιοθετούμε πολιτική μηδενικής ανοχής απέναντι σε οποιαδήποτε συμπεριφορά που θέτει σε κίνδυνο την ασφάλεια και την ευημερία των παιδιών.

Η εταιρεία:

- διασφαλίζει ότι κάθε περιστατικό παιδικής κακοποίησης ή εκμετάλλευσης αναφέρεται άμεσα στις αρμόδιες αρχές,
- παρέχει εκπαίδευση και ενημέρωση στο προσωπικό για την αναγνώριση και αντιμετώπιση σχετικών περιστατικών,
- ενημερώνει επισκέπτες και συνεργάτες για τη δέσμευσή της στην προστασία των παιδιών και τις διαθέσιμες διαδικασίες αναφοράς.

Η Διοίκηση της Bluegr δεσμεύεται για τη συνεχή εφαρμογή, αξιολόγηση και βελτίωση της παρούσας πολιτικής, σύμφωνα με τις αρχές της υπεύθυνης επιχειρηματικής λειτουργίας.

Η Διοίκηση

17/4/2026

Health, Safety & Crisis Management Policy

Ensuring the health, safety, wellbeing and respect for the human rights of employees, guests, partners and all relevant stakeholders is a fundamental priority of Bluegr Hotels & Resorts.

Πολιτική Υγείας, Ασφάλειας & Διαχείρισης Κρίσεων – Health, Safety & Crisis Management Policy

Bluegr recognises and upholds all internationally recognised human rights and is committed to providing a fair, safe, inclusive and supportive working environment for all employees.

We operate with respect and fairness towards all employees, regardless of age, disability, nationality, gender, cultural background, religion or sexual orientation, ensuring equal opportunities and protection from any form of discrimination.

Health and Safety

Bluegr is committed to taking all necessary measures to prevent risks and continuously improve health and safety conditions for employees, guests and third parties entering its premises, in accordance with applicable Greek and European legislation.

Our primary objective is to ensure that all activities are carried out safely, to prevent accidents and incidents that may affect human health, and to ensure an effective response to potential emergency situations.

Bluegr implements procedures and practices that safeguard the health and safety of employees and guests and is supported by:

- the competence and expertise of its people,
- its well-organised internal structure and operations,
- continuous employee training, awareness and evaluation,
- the necessary investments aimed at eliminating or minimising occupational risks,
- regular monitoring of developments in health and safety practices.

Management and all employees share responsibility for implementing safe working practices and continuously improving health and safety performance.

Fair Treatment and Working Environment

Bluegr is committed to:

- complying with applicable labour legislation and standards protecting employee rights,
- providing a safe and healthy working environment,
- offering equal opportunities for professional development, training and career progression,
- recognising employee contribution and rewarding good performance,
- ensuring fair remuneration and all legally required benefits,
- promoting open dialogue, communication and collaboration among all employees.

Protection of Human Rights and Vulnerable Groups

Bluegr applies a zero-tolerance approach towards any form of discrimination, exploitation, harassment or abuse.

We are committed to:

- protecting the rights of all employees and partners,

Πολιτική Υγείας, Ασφάλειας & Διαχείρισης Κρίσεων – Health, Safety & Crisis Management Policy

- supporting the protection of vulnerable groups, including children, young people, women and minority groups,
- respecting employees' right to participate in professional associations or trade unions of their choice,
- ensuring that employees are informed about their employment conditions, rights and available grievance procedures.

Child Protection and Prevention of Child Exploitation

Bluegr Hotels & Resorts is fully committed to safeguarding children and protecting them from any form of exploitation, abuse or violation of their rights.

We adopt a zero-tolerance policy towards any behaviour that may endanger the safety and wellbeing of children.

The Company:

- ensures that any suspected incident of child abuse or exploitation is immediately reported to the appropriate authorities,
- provides training and awareness programmes to employees on recognising and responding to such incidents,
- informs guests and partners about its commitment to child protection and the available reporting procedures.

Management is committed to the continuous implementation, review and improvement of this policy, in accordance with the principles of responsible business conduct.

Management

17/4/2026