



b_U

Πολιτική Διαφορετικότητας, Ισότητας & Συμπερίληψης



b_U σημαίνει να είσαι ο εαυτός σου. Να μη φοβάσαι να εκφράζεις τη μοναδικότητά σου, να αγκαλιάζεις αυτό που σε κάνει διαφορετικό και να νιώθεις περήφανος γι' αυτό.

Στο πλαίσιο της πολιτικής διαφορετικότητας, ισότητας και συμπερίληψης, ενθαρρύνουμε κάθε μέλος της ομάδας μας να αισθάνεται ελεύθερο να εκφράζει τη σκέψη του, τις ιδέες του, την ταυτότητά του, χωρίς φόβο ή προκατάληψη.

ΜΑΖΙ καλλιεργούμε ένα περιβάλλον όπου η ισότητα δεν είναι απλώς δικαίωμα, αλλά καθημερινή πράξη.

Στη Bluegr, πιστεύουμε ότι όλοι έχουν θέση, ανεξαρτήτως φύλου, ηλικίας, καταγωγής, θρησκείας, σεξουαλικού προσανατολισμού, ταυτότητας φύλου ή οποιασδήποτε άλλης διάστασης της διαφορετικότητας.

Η συμπερίληψη για εμάς δεν είναι επιλογή, αλλά δέσμευση.

b_U είναι ο τρόπος να χτίζουμε μια κουλτούρα σεβασμού, αποδοχής και ενδυνάμωσης.

Είναι η φωνή που λέει σε όλους:

Να είσαι εσύ.

Να είσαι αληθινός-ή.

Να ανήκεις.

b_U



Η Bluegr διαμορφώνει και διατηρεί ένα εργασιακό περιβάλλον απαλλαγμένο από διακρίσεις, εφαρμόζοντας την παρούσα πολιτική για τη διαφορετικότητα, την ισότητα και τη συμπερίληψη – θεμελιώδεις αρχές που διέπουν τη λειτουργία της.

Υιοθετεί πολιτική μηδενικής ανοχής απέναντι σε οποιαδήποτε μορφή διάκρισης, παρενόχλησης, δυσφήμισης ή θυματοποίησης και καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια για τη δημιουργία ενός εργασιακού χώρου χωρίς αποκλεισμούς, όπου όλοι οι εργαζόμενοι αντιμετωπίζονται με σεβασμό και ισότητα.

Στη Bluegr η πολυμορφία, η διαφορετικότητα, η ισότητα και η συμπερίληψη δεν αποτελούν μόνο βασικές αξίες, αλλά και θεμέλια της εταιρικής μας κουλτούρας. Αναγνωρίζουμε ότι η αξιοποίηση των διαφορετικών προοπτικών και εμπειριών όλων των ενδιαφερόμενων μερών (εργαζόμενοι, μέτοχοι, πελάτες, συνεργάτες, προμηθευτές, φορείς, τοπικές κοινωνίες) συμβάλλει καθοριστικά στην καινοτομία, την παραγωγικότητα και τη συνολική επιχειρηματική επιτυχία.

Πιστεύουμε ακράδαντα ότι η διαφορετικότητα και η συμπερίληψη συμβάλλουν σημαντικά στη βιώσιμη ανάπτυξη και τη μακροπρόθεσμη επιτυχία των στρατηγικών μας στόχων.

Η παρούσα πολιτική προσδιορίζει τη στρατηγική της εταιρείας για την ενίσχυση και την προάσπιση της ένταξης και της διαφορετικότητας σε όλο το φάσμα της λειτουργίας της, με τη διαρκή υποστήριξη της διοίκησης.

Οι δράσεις μας εστιάζουν σε βασικούς τομείς, όπως η διαδικασία προσλήψεων, η ισότιμη αμοιβή, οι προαγωγές και η ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, διασφαλίζοντας ένα περιβάλλον ίσων ευκαιριών.

Επιπλέον, θέτουμε σαφείς στόχους για την ισορροπία των φύλων σε όλα τα επίπεδα με την πρόοδο να παρακολουθείται μέσω ετήσιων αναφορών και αξιολογήσεων.



Η Bluegr, στο πλαίσιο της δέσμευσής της για την επιτυχή ενσωμάτωση των αρχών της διαφορετικότητας, της ισότητας και της συμπερίληψης στην εταιρική κουλτούρα, υλοποιεί διαρκώς δράσεις και ενημερώσεις.

Στόχος της είναι η ευαισθητοποίηση των ανθρώπων της και η ενεργή συμμετοχή τους στην εφαρμογή της παρούσας πολιτικής.

Όλοι οι νεοπροσλαμβανόμενοι εργαζόμενοι λαμβάνουν ολοκληρωμένη εκπαίδευση στις βασικές διαδικασίες του τομέα ευθύνης τους, καθώς και λεπτομερή ενημέρωση σχετικά με τις εταιρικές πολιτικές και τον Κώδικα Δεοντολογίας. Οι βασικές αρχές της πολιτικής είναι πλήρως ενσωματωμένες στις διαδικασίες της εταιρείας, με αναλυτική ενημέρωση προς όλους τους νέους εργαζόμενους.

Επιπλέον, οι εργαζόμενοι στη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού εκπαιδεύονται ειδικά σε θέματα αμεροληψίας, τόσο στη διαδικασία προσλήψεων όσο και στην αξιολόγηση του προσωπικού, ενισχύοντας έτσι τις προσπάθειες για δίκαιες και ισότιμες εργασιακές προσεγγίσεις.



ΤΟ ΟΡΑΜΑ ΜΑΣ

Με ρίζες στην τέχνη, τον αφεγάδιαστο σχεδιασμό και την πολιτιστική κληρονομιά, φιλοδοξούμε να καθορίσουμε τα πρότυπα του μέλλοντος στη φιλοξενία. Καλλιεργούμε κουλτούρα βιώσιμης ανάπτυξης, εμνευσμένη ηγεσία και επαναπροσδιορίζουμε την αριστεία. Δεσμευόμαστε να ενδυναμώνουμε τους ανθρώπους μας, να προσφέρουμε ανεπανάληπτες εμπειρίες στους φιλοξενούμενους μας και στηρίζουμε τις κοινότητές μας, φιλοδοξώντας να αναβαθμίζουμε τον κλάδο και να εμπνέουμε πάθος και σκοπό σε κάθε μας δράση.

Ο ΣΚΟΠΟΣ ΜΑΣ

Να παρέχουμε άριστες υπηρεσίες φιλοξενίας, με γνώμονα την αειφόρο ανάπτυξη, το ενδιαφέρον για τους ανθρώπους μας και την κοινωνία και εμπνέοντας τις νέες γενιές

T.R.U.E (true.): ΟΙ ΑΞΙΕΣ ΜΑΣ

T – Trust (Εμπιστοσύνη)

R – Responsibility (Υπευθυνότητα)

U – Unity (Ενότητα)

E – Excellence (Αριστεία)

Η ευθύνη μας απέναντι στον καθένα από εμάς

Δεσμευόμαστε να φερόμαστε στους άλλους όπως θέλουμε να μας φέρονται - με σεβασμό, αξιοπρέπεια και εντιμότητα.

Έχουμε όλοι το δικαίωμα να εργαζόμαστε σε ένα περιβάλλον χωρίς διακρίσεις σε σχέση με:

- χρώμα
- θρησκεία
- γένος (περιλαμβανομένων εκ γενετής ή σχετικών παθήσεων)
- γενετήσιο προσανατολισμό
- ταυτότητα φύλου
- καταγωγή
- ηλικία
- αναπηρία
- οικογενειακή κατάσταση
- άλλα προστατευόμενα χαρακτηριστικά

Οφείλουμε να σεβόμαστε τα δικαιώματα των συναδέλφων μας και να έχουμε πάντα κατά νου ότι δεν υπάρχει καμία ανοχή σε περιπτώσεις διάκρισης ή παρενόχλησης. Εάν η συμπεριφορά ενός συναδέλφου φέρνει σε δύσκολη θέση εμάς ή κάποιον άλλο, πρέπει να το αναφέρουμε.

Καθένας από μας έχει την ευθύνη να αναφέρει στη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού τυχόν περιπτώσεις διάκρισης ή παρενόχλησης που βιώνουμε ή παρατηρούμε. Ως μέρος της στρατηγικής μας, παρέχουμε ίσες ευκαιρίες απασχόλησης σε όλους τους αιτούντες και υπαλλήλους, χωρίς να λαμβάνονται υπόψη τα παραπάνω χαρακτηριστικά.



Οι Δεσμεύσεις μας για τη Διαφορετικότητα, την Ισότητα και τη Συμπερίληψη

Στη Bluegr οι αξίες μας, η φιλοσοφία φιλοξενίας και η εταιρική κουλτούρα αποτελούν τον οδηγό μας στη δημιουργία ενός περιβάλλοντος όπου η διαφορετικότητα, η ισότητα και η συμπερίληψη βρίσκονται στο επίκεντρο της εμπειρίας τόσο για τους ανθρώπους μας όσο και για τους φιλοξενούμενους μας. Πιστεύουμε ότι η φιλοξενία δεν γνωρίζει όρια, και για τον λόγο αυτό αναλαμβάνουμε συγκεκριμένες δεσμεύσεις, χτίζοντας μια ανοιχτή ομάδα , χωρίς αποκλεισμούς, με σεβασμό στη μοναδικότητα του κάθε ανθρώπου.

Διαφορετικότητα και Ισότητα

Δεσμευόμαστε να διασφαλίζουμε ένα πολύμορφο και δίκαιο περιβάλλον εργασίας, όπου κάθε εργαζόμενος και συνεργάτης έχει ίσες ευκαιρίες ανάπτυξης και εξέλιξης. Καλλιεργούμε την αξιοκρατία, ενισχύουμε τα ταλέντα και προωθούμε την ισότητα σε κάθε επίπεδο, απαλλαγμένοι από διακρίσεις κάθε είδους.

Αίσθημα Ανήκειν

Στον Όμιλό μας, θέλουμε κάθε εργαζόμενος να νιώθει ότι ανήκει. Δημιουργούμε ένα περιβάλλον όπου οι διαφορετικές απόψεις, πολιτισμικά υπόβαθρα και εμπειρίες είναι ευπρόσδεκτα και εκτιμώνται. Ενθαρρύνουμε τους ανθρώπους μας να είναι ο εαυτός τους, προωθώντας τη συμπερίληψη ως θεμέλιο της κουλτούρας μας.

Συμπεριληπτική Ηγεσία

Επενδύουμε στη συμπεριληπτική εκπαίδευση και ενδυναμώνουμε τα ηγετικά μας στελέχη να αγκαλιάζουν τη διαφορετικότητα, χτίζοντας ομάδες που χαρακτηρίζονται από σεβασμό και συνεργασία. Η διοίκησή μας είναι ενεργός σύμμαχος, διασφαλίζοντας ότι εφαρμόζονται πολιτικές που δημιουργούν ένα εργασιακό περιβάλλον χωρίς αποκλεισμούς.

Μηδενική Ανοχή σε οποιαδήποτε μορφή διάκρισης και παρενόχλησης

Διατηρούμε μηδενική ανοχή σε κάθε μορφή διάκρισης, παρενόχλησης ή εκφοβισμού, εντός του εργασιακού μας χώρου αλλά και στις σχέσεις με πελάτες και συνεργάτες. Εφαρμόζουμε πολιτικές προστασίας και μηχανισμούς αναφοράς που διασφαλίζουν την ασφάλεια, την αξιοπρέπεια και τον σεβασμό όλων.

Ευεξία και Εργασιακό Ευ Ζην (Wellbeing)

Φροντίζουμε για τη σωματική και ψυχική ευεξία των ανθρώπων μας, προσφέροντας ένα περιβάλλον εργασίας που προάγει την ισορροπία ζωής και εργασίας, την ευελιξία και την προσαρμοστικότητα στις ανάγκες τους. Υποστηρίζουμε πρωτοβουλίες που ενισχύουν το ευ ζην σε ατομικό και συλλογικό επίπεδο.

Κοινωνικό Αποτύπωμα & Βιώσιμη Φιλοξενία

Δεσμευόμαστε να αφήνουμε θετικό κοινωνικό αποτύπωμα. Επενδύουμε στην εκπαίδευση, την ενίσχυση των τοπικών κοινωνιών, δημιουργούμε ίσες ευκαιρίες απασχόλησης και προωθούμε την πολιτισμική ποικιλομορφία μέσα από τις υπηρεσίες μας. Φροντίζουμε ώστε κάθε επικοινωνία και καμπάνια μας να αντικατοπτρίζει τον σεβασμό μας στη διαφορετικότητα των φιλοξενούμενων μας και των ανθρώπων μας.

Η Υπόσχεσή μας

Είμαστε περήφανοι για την πρόοδο που έχουμε σημειώσει μέχρι σήμερα, όμως αναγνωρίζουμε ότι η δημιουργία μιας απόλυτα συμπεριληπτικής κουλτούρας είναι μια διαρκής δέσμευση. Πιστεύουμε ότι ο σεβασμός στη διαφορετικότητα και η ισότητα είναι βασικές αρχές για να προσφέρουμε μια αυθεντική και ουσιαστική εμπειρία φιλοξενίας.

ΟΙ ΔΕΣΜΕΥΣΕΙΣ ΜΑΣ

Από το 2016, υποστηρίζουμε το δίκτυο του Παγκόσμιου Συμφώνου του ΟΗΕ (UNGC).

Ασπαζόμαστε τις 10 αρχές του UNGC για τα ανθρώπινα δικαιώματα, την εργασία, το περιβάλλον και την καταπολέμηση της διαφθοράς, αναφέροντας τις δραστηριότητές μας στην ετήσια Ανακοίνωση για την Πρόοδο (COP).

Διεξάγουμε τις δραστηριότητές μας σύμφωνα με ένα καθολικό σύστημα αξιών, έναν ολιστικό κώδικα δεοντολογίας που τηρεί τις 10 αρχές του Παγκόσμιου Συμφώνου του ΟΗΕ.

Πιστεύουμε ακράδαντα ότι η βιωσιμότητα μπορεί να επιτευχθεί μόνο όταν όλοι οι Stakeholders συμφωνούν να ενεργούν πάντα με ηθικό τρόπο και να τηρούν ορισμένες θεμελιώδεις αρχές.

Αυτές οι αρχές είναι ενσωματωμένες στις καθημερινές επιχειρηματικές πρακτικές και δραστηριότητες της Bluegr. Προάγουμε ένα συνεργατικό μοντέλο βιώσιμης ανάπτυξης και συμβάλλουμε στον SDG 8 (καλές θέσεις εργασίας και οικονομική ανάπτυξη).

Επιπλέον, από το 2016 εφαρμόζουμε το Μοντέλο Αριστείας EFQM, ένα καθολικό πρότυπο που δίνει έμφαση στο ρόλο του οργανισμού ως υπεύθυνου μέλους της κοινότητας, υιοθετώντας μια ηθική προσέγγιση ως τον καλύτερο τρόπο εξυπηρέτησης των ομάδων ενδιαφερομένων μακροπρόθεσμων συμφερόντων.



92%

🎯 People are treated fairly regardless of their gender



Διαφορετικότητα & Συμπερίληψη (D&I) και το Παγκόσμιο Οικουμενικό Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών

Έχουμε υιοθετήσει ένα καθολικό σύστημα αξιών και έναν ολιστικό κώδικα δεοντολογίας που ευθυγραμμίζεται πλήρως με τις δέκα θεμελιώδεις αρχές του Συμφώνου.

Στην καρδιά του Συμφώνου βρίσκεται η δέσμευση για ισότητα, εκπροσώπηση και ίσες ευκαιρίες.

Η προώθηση της διαφορετικότητας και της συμπερίληψης συνδέεται άμεσα με την Αρχή 6, η οποία καλεί σε εξάλειψη των διακρίσεων στην εργασία και την απασχόληση, διασφαλίζοντας ένα δίκαιο και συμπεριληπτικό εργασιακό περιβάλλον.

Παράλληλα, υλοποιούμε δράσεις που συνδέονται με τους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs), με ιδιαίτερη έμφαση στη Διαφορετικότητα και τη Συμπερίληψη. Στόχος μας είναι η δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος που προάγει την ισότητα, τις ίσες ευκαιρίες και το σεβασμό στη μοναδικότητα κάθε ατόμου.

Σύνδεση με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs):

SDG 5 – Ισότητα των Φύλων: Προάγουμε την ισότιμη εκπροσώπηση και συμμετοχή όλων, ανεξαρτήτως φύλου.

SDG 8 – Αξιοπρεπής Εργασία & Οικονομική Ανάπτυξη: Διασφαλίζουμε δίκαιες εργασιακές συνθήκες και ίσες ευκαιρίες απασχόλησης.

SDG 10 – Μείωση Ανισοτήτων: Ενισχύουμε πολιτικές και πρακτικές που προάγουν την ένταξη και την ίση πρόσβαση για όλους.

Μέσα από τις πρωτοβουλίες μας, συμβάλλουμε στη διαμόρφωση ενός πιο δίκαιου και συμπεριληπτικού κόσμου.

Μέσα από τη διαρκή μας προσπάθεια, συμβάλλουμε στη δημιουργία ενός εργασιακού κόσμου όπου η διαφορετικότητα δεν είναι μόνο αποδεκτή, αλλά και πολύτιμη.



90%

- ☉ People are treated fairly regardless of their race



Αναφορές

Η εταιρεία, μέσω της Έκθεσης Εταιρικής Υπευθυνότητας, κοινοποιεί την πρόοδό της ως προς τους στόχους που έχει θέσει για τη διαφορετικότητα, διασφαλίζοντας τη διαφάνεια προς κάθε ενδιαφερόμενο μέρος.

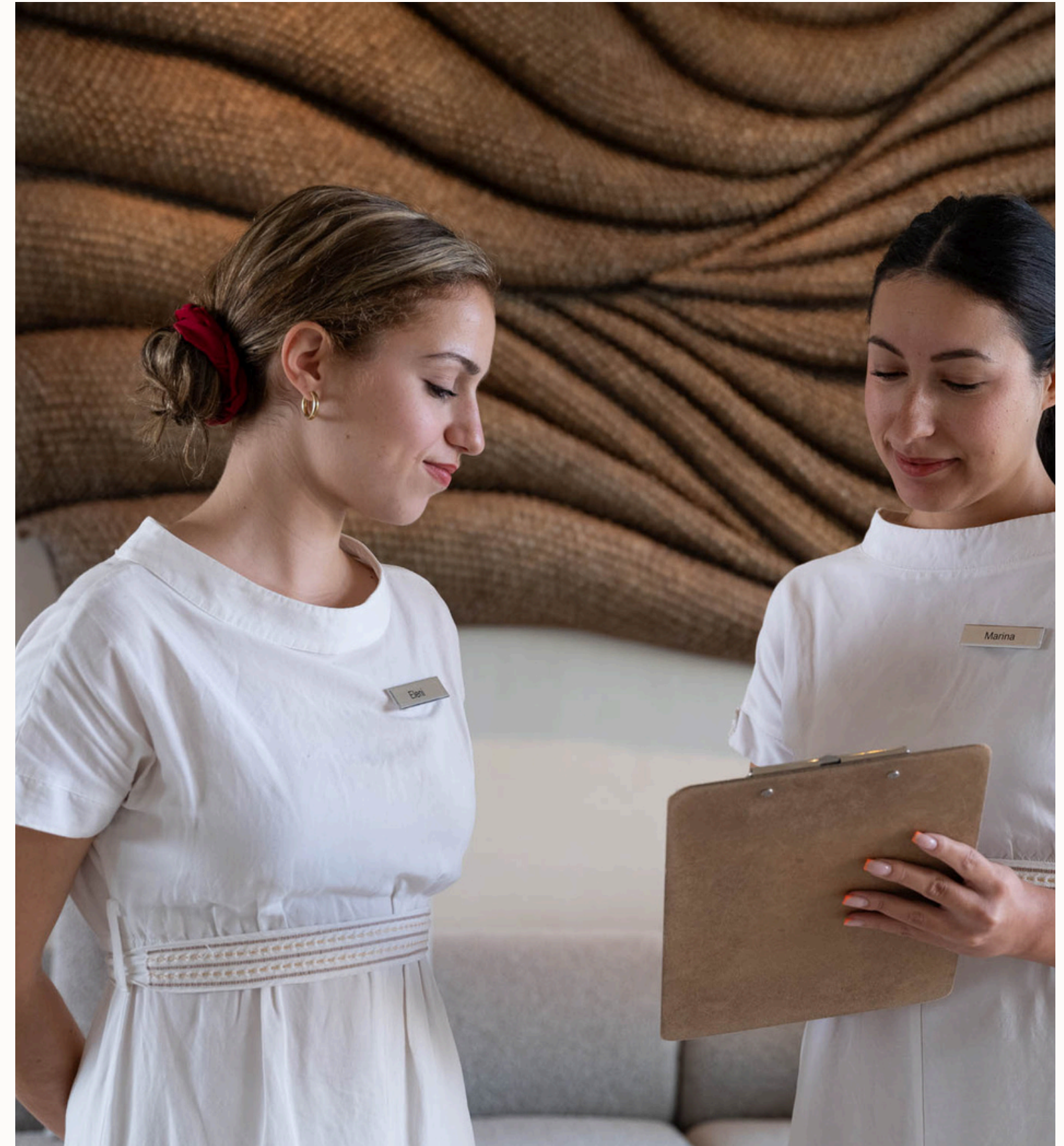
Παράλληλα, παρουσιάζει τις βασικές πρωτοβουλίες που έχει υιοθετήσει κατά την περίοδο αναφοράς, με έμφαση στην ένταξη, στην ισότητα και στην ενίσχυση της διαφορετικότητας στον εργασιακό χώρο.

Μη συμμόρφωση

Η εταιρεία εφαρμόζει πολιτική μηδενικής ανοχής απέναντι σε οποιαδήποτε απόκλιση από την παρούσα πολιτική. Σε περίπτωση παραβίασης, ενδέχεται να ληφθούν πειθαρχικά ή νομικά μέτρα, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με τις αρχές και τις αξίες της εταιρείας.

Όλοι οι εργαζόμενοι της Bluegr έχουν την ευθύνη να συμβάλλουν ενεργά στην επιτυχία και την τήρηση αυτής της πολιτικής, διασφαλίζοντας ότι οι αρχές της εφαρμόζονται στην καθημερινή τους εργασία.

Για οποιοδήποτε ερώτημα σχετικά με τη συμμόρφωση ή σε περίπτωση αμφιβολίας, παραπόνου ή πιθανής παραβίασης, οι εργαζόμενοι θα πρέπει να απευθύνονται αρχικά στον άμεσο προϊστάμενό τους ή στη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού.



93%

🎯 People are treated fairly regardless of their sexual orientation





Αν είστε μέλος της ομάδας μας και διαπιστώσετε οποιαδήποτε παράβαση κανονισμών ή νομοθεσίας παρακαλούμε να το αναφέρεται άμεσα στον προϊστάμενό σας ή τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού

Τρόπος υποβολής Εσωτερικών Καταγγελιών / Αναφορών

Ο τρόπος υποβολής των εσωτερικών καταγγελιών/αναφορών αναφορικά με φαινόμενα απόκλισης από την παρούσα πολιτική είναι αποκλειστικά εγγράφως επώνυμα ή και ανώνυμα.

Τα διαθέσιμα κανάλια υποβολής των έγγραφων καταγγελιών/αναφορών είναι τα εξής:

Email: hr@bluegr.com

Τηλ. Επικοινωνίας: 215500 7721

Φόρμα Παραπόνων μέσω του ακόλουθου QR Code





b_U

“Strength lies in differences, not in similarities”
-Stephen Covey-

Last Revision: March 2026

Pefkon 107, 14122, Heraklion, Greece
www.bluegr.com

