

# ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

---

Κοινωνική δέσμευση της εταιρείας μας αποτελεί η ευθύνη της έναντι στους εργαζομένους της και την κοινότητα στην οποία ασκεί τις δραστηριότητές της.

Η φιλοσοφία και η λογική που εργαζόμαστε βασίζεται στις διαπροσωπικές σχέσεις, την επαγγελματική συνείδηση, την αξιοκρατία, την ηθική και την δικαιοσύνη τα οποία αποτελούν και τους πυλώνες της συνεργασίας μας. Σε αυτό το περιβάλλον και με αυτή τη λογική έχουμε δημιουργήσει έναν Εσωτερικό Κανονισμό Προσωπικού, διασφαλίζοντας την ομαλή λειτουργία μας, καθώς και την προστασία των δικαιωμάτων των ανθρώπων μας.

Προς αυτή την κατεύθυνση δεσμευόμαστε:

- > Να μεταχειριζόμαστε δίκαια τους εργαζομένους μας με αξιοπρέπεια και σεβασμό και χωρίς ανοχή σε οποιαδήποτε μορφή διακρίσεων.
- > Να διασφαλίζουμε μέσα από διαφανείς διαδικασίες τις ίσες ευκαιρίες για όλους.
- > Να έχουμε μια πολιτική αμοιβών και κοινωνικών παροχών που να είναι δίκαιες και σύμφωνα με το νομικό πλαίσιο.
- > Να αναγνωρίζουμε το δικαίωμα του προσωπικού μας να συμμετέχει σε συνδικαλιστικά σωματεία και να αναπτύξουμε μια σχέση που να βασίζεται στο διάλογο και τη συνεργασία.
- > Να ενθαρρύνουμε την επαγγελματική απόδοση των εργαζομένων, μέσω αντικειμενικών και διαφανών διαδικασιών και να προωθούμε την εκπαίδευση σε όλες τις βαθμίδες για συνεχή βελτίωση.
- > Να ενισχύουμε συστηματικά τις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε, μέσα από την αμερόληπτη επιλογή ανθρώπων, συνεργατών και προμηθευτών από αυτές.

Οι κύριοι στόχοι που σχετίζονται με το προσωπικό της Bluegr, όπως καθορίζονται στο σχέδιο δράσης σε αυτό το έτος, είναι οι εξής:

- > Η ανάπτυξη τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού και σχετικών διαδικασιών.
- > Η εκπαίδευση όλου του προσωπικού στις πολιτικές και τις αξίες της επιχείρησης και η ενθάρρυνσή του στην ανάπτυξη καινοτόμων ιδεών.



# HUMAN RESOURCES POLICY

---

Our company's social commitment is its responsibility towards its employees and the community in which it operates.

The philosophy and logic we work with is based on interpersonal relationships, professional conscience, meritocracy, ethics, and justice, which are also the pillars of our cooperation. In this environment and with this logic, we have created an Internal HR Regulation, ensuring our smooth operation, as well as the protection of the rights of our people.

In this direction, we are committed:

- > To treat our employees fairly with dignity and respect and without tolerance to any form of discrimination.
- > To ensure, through transparent procedures, equal opportunities for all.
- > To have a remuneration and social benefits policy that is fair and in accordance with the legal framework.
- > To recognize the right of our staff to join trade unions and to develop a relationship based on dialogue and cooperation.
- > To encourage the professional performance of employees, through objective and transparent processes and to promote training at all levels for continuous improvement.
- > To systematically strengthen the local communities in which we operate, through the impartial selection of people, partners and suppliers from them.

The main objectives related to Bluegr staff, as defined in the action plan in this year, are the following:

- > The development of the Human Resources department and related processes.
- > The training of all personnel in the company's policies and values and their encouragement in the development of innovative ideas.